



Het (mentaal) begeleiden van mensen is zijn vak ... en zijn passie. De wijze van begeleiding varieert: 1-op-1 en in groepen, in de vorm van training, procesbegeleiding en als meewerkend voorman. Zowel in een zakelijke context als daarbuiten.

Kenmerkend voor de aanpak én het resultaat, is de focus op het aanboren van de eigen(wijs)heid™ van het individu, het team en de organisatie.

Eigen(wijs)heid™, waarover een heel bijzonder boekje is verschenen, gaat over het samenspel tussen eigenheid (dat wat bij je past), wijsheid (doorleefde kennis en ervaring) en pure eigenwijsheid (het ego?!).

Verandering, ontwikkeling en groei die gebaseerd is op eigen(wijs)heid™ kan rekenen op commitment van de betrokkenen en is blijvend!

Dick is een begeleider die met diepgang te werk gaat. Respect en kwaliteit zijn van wezenlijk belang. Hij zet zijn eigen(wijs)heid™ in in de begeleiding en draagt deze over aan anderen in zijn trainingen. Hij maakt onder andere gebruik van elementen uit systemisch werken (Bert Hellinger) en neuro-linguïstisch programmeren (NLP). Uiteraard is ook de ruim 20 jaar werkervaring binnen een zakelijke context van grote waarde. Sinds 1999 werkt hij als zelfstandig ondernemer vanuit CC&C Creative Consultancy & Coaching.

Woorden die Dick typeren zijn: enthousiast, positief, creatief, oprecht en resultaatgericht. Hij is een pure idealist, coach/trainer, doorzetter, vakman en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden. "Droom je dromen, droom groots" is Dick's motto. En de mens is voor hem de maat van alle verandering.

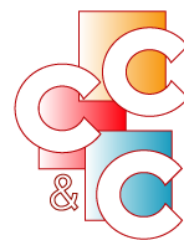
WERK/PROJECTERVARING

Na het afronden van zijn studie Informatica, specialisatie Artificial Intelligence, is hij als knowledge engineer werkzaam geweest bij Courseware Europe (1986) en Cartesian Products (1988). Vanaf 1991 werkte hij vanuit BSO (het huidige ATOS Origin) in verschillende rollen voor een groot aantal klanten, met name binnen de financiële sector en de overheid. Sinds 1999 is hij actief als zelfstandig ondernemer.

Relevante projecten en opdrachten in relatie tot toekomstige activiteiten op het gebied van coaching, training, procesbegeleiding en advies zijn¹⁾:

- ◆ Ontwikkelen en verzorgen van de 12-daagse training Jaargang Professionaliteit, die september 2007 van start gaat. Het aanboren en concreet vormgeven van ieders eigen(wijs)heid™ staat daarbij centraal. In 4 seizoenen – stoeien, snoeien, groeien en bloeien – wordt achtereenvolgens aandacht besteed aan jezelf, je vak, je handelsmerk™ en 'doen, doen, doen'.
- ◆ Meerdere 2-daagse trainingen Professionaliteit & Communicatie voor resource planners van KPN, inclusief het verzorgen van diverse ondersteunende activiteiten bij de invoering (i.s.m. Human Connection).

¹⁾ Er is tevens een specifiek CV beschikbaar gericht op projectmanagement en projectleiding.



Creative
Consultancy
& Coaching

06 25 51 27 81
dick@ccenc.biz
www.ccenc.biz

Pijlkruid 4,
1991 HD Velsersbroek
KvK nr 34119782

- ◆ Begeleiden van managers, zelfstandig ondernemers en (junior) consultants, 1-op-1 en in groepen, bij het vormgeven van hun werk en de problemen die ze daarbij in de praktijk tegenkomen (o.a. DAF Trucks, Enigma Business Consulting, DIVV en Randstad).
- ◆ Begeleiden van 'boventallige' medewerkers naar een nieuwe passende baan (outplacement). Rouwverwerking, diepgaande zelfanalyse en een open oriëntatie op de toekomst spelen daarbij een belangrijke rol (2003-heden, onder andere i.s.m. Randstad HR Solutions).
- ◆ Coachen/begeleiden van mensen met een wezenlijke vraag: vormgeven van het eigen bedrijf, zelfstandig ondernemerschap, hoe zit ik in mijn vak, functioneren in een nieuwe rol/baan, persoonlijke belemmeringen en overtuigingen, omgaan met ziekte, plek geven aan gebeurtenissen uit het verleden, etc. (1999-heden)
- ◆ Begeleiden van teams gedurende één of meerdere dagen in de vorm van een project-kickoff, visievorming, samenwerken, taken & verantwoordelijkheden binnen de afdeling en diverse andere thema's (v.a. '99 voor o.a. Ministerie van Justitie, ISC Politie, Rabobank Nederland Effecten, Deltalinqs, Postbank, ATOS Origin, ISES, Ministerie van Buitenlandse Zaken en Aegon Bank)
- ◆ Trainer/co-trainer in diverse één- en meerdaagse trainingen; o.a. Adviesvaardigheden (2001-heden, i.s.m. Molenaar & Molenaar), Mental Golf (2005, i.s.m. Enigma) en SNS.
- ◆ Meewerkend voorman / projectleider in diverse projecten; Content Manager Internet (Nederlandse Hartstichting, 2002), Trekker Taskforce Strategie (NGI, 2000/2001)
- ◆ Coach en Human Resource Manager voor 15 business consultants ('99-'00), begeleiden en implementeren van een grootschalige (cultuur)verandering bij de Postbank ('98-'00), opdrachtmanager IBM ('94-'95).
- ◆ En meer ... lezingen, publicaties, consultancy, etc.

OPLEIDING, TRAINING EN CURSUSSEN

Sinds het afronden van de studie Informatica aan de Universiteit van Amsterdam (1986) heeft persoonlijke groei en ontwikkeling de volle aandacht. Het geleerde wordt niet alleen zelf toegepast, maar ook op geheel eigen wijze overgedragen aan anderen. In de loop der jaren is een groot aantal trainingen, cursussen, workshops en lezingen gevolgd op het gebied van persoonlijke groei, change management, consultancy en projectmanagement:

... o.a. Opleiding **Systemisch Werken** (Phoenix Opleidingen, 2002-2007), **1-op-1 begeleiding** (Enigma, 2005), Opleiding **Holistic Golf** trainer/coach (Mental Training Institute, 2005), Introductie **Provocatief Coachen** (IEP, 2003), **NLP Trainers Opleiding** (NTI-NLP & Zumaya, 2000-2006), **Awakening Your Light Body** (Zumaya, 2002), **Beyond Words** (John Overdurf & Julie Silverthorn, 2001), Accreditatietraining **Myers-Briggs Type Indicator** (Alert Mgt. Cons. 2001), **Psychologie van Prestatie** (MetaVisie, 1998), **Managing Organisational Change** (KPMG, 1997), **Bankentraining** (Amsterdamse Academie, 1997), Prioriteit aan **Creativiteit** (Edward de Bono, 1996).

gewoond anders